



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PUERTO INCA
DEPARTAMENTO – HUANUCO

“Año de la Universalización de la Salud”



ACTA N° 002-2020
COMISION EVALUADORA DE PERSONAL CAS 2020
EVALUACION CURRICULAR.

En la ciudad de Puerto Inca, siendo a las 8:30 horas del día 08 de setiembre del 2020, en las instalaciones de la Municipalidad Provincial de Puerto Inca, en la Oficina de Gerencia de Administración Tributaria se reunieron los miembros de la Comisión Evaluadora de Personal para la contratación de personal CAS N° 003, señores Bach. Adm. Yesenia Sánchez Cochachin – Presidente, Lic. Adm. Zulema Palacios Alvarado – Primer Miembro Titular y Prof. Egusqui López Saboya, Segundo Miembro Titular con la finalidad de proceder a la evaluación curricular de los aspirantes a ocupar una plaza laboral bajo el Régimen de CAS N° 003, y de esta manera atender a los requerimientos de las diferentes unidades orgánicas de la Municipalidad Provincial de Puerto Inca.

Luego de este acto, la señorita Bach. Adm. Yesenia Sánchez Cochachin, en calidad de Presidente de la Comisión, dio a conocer la relación de postulantes a los diversos cargos, los mismos que se adjuntan en ANEXO (1), (15) postulantes y se resumen en la cantidad de concursantes por cargo.

Prosiguiéndose con la revisión de las hojas de vida de los postulantes, tomando en cuenta lo establecido en las bases (foliación, firma, estudios realizados, etc.); teniendo el siguiente resultado.

ANEXO N° 01

ITEMS	RELACION DE POSTULANTES A DIVERSOS CARGOS	N°	POSTULANTES
1	PERSONAL DE LIMPIEZA PÚBLICA – I- Gerencia de Servicios Públicos.	02	POSTULANTES
2	POLICIA MUNICIPAL- Gerencia de Servicios Públicos.	0	POSTULANTES
3	SERENOS I – Gerencia de Servicios Públicos.	04	POSTULANTES



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PUERTO INCA
DEPARTAMENTO – HUANUCO



“Año de la Universalización de la Salud”

4	TOPOGRAFO IV- Gerencia de Infraestructura y Acondicionamiento Territorial.	2	POSTULANTES
5	SUB GERENCIA DE ATM – Gerencia de Desarrollo Social e Intercultural.	1	POSTULANTES
6	SUB GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA – Gerencia de infraestructura y Acondicionamiento Territorial.	1	POSTULANTES
7	SECRETARIA PARA GERENCIA MUNICIPAL – Gerencia Municipal.	02	POSTULANTES
8	NO ESPECIFICO EL PUESTO A POSTULAR	03	POSTULANTES
	TOTAL :	15	POSTULANTES

Finalizándose a las 02:30 pm, del mismo día con las revisiones de las hojas de vida de los postulantes a distintos cargos a ocupar.

Asimismo siendo a las 09:00 am del 09 de setiembre del 2020, se prosiguió con la publicación de los resultados establecidos en el cronograma de las bases. Acto seguido, luego de la evaluación el Comité de Evaluación emite el siguiente resultado que se anexa a la presente Acta, según el **ANEXO 2.**

Aclarar al Primer Punto, que respecto al “**Nepotismo**” cabe resaltar, si el postulante obvio en marcar el tener el grado de parentesco hasta el cuarto grado de consanguinidad, segunda de afinidad y por razón de matrimonio con los funcionarios empleados de confianza y directivos de la Municipalidad Provincial de Puerto Inca, que tengan injerencia directa o indirecta en el proceso de selección se anulara automáticamente, sin ningún a un reclamo posterior.

Asimismo, el comité acordó que los postulantes que no hayan presentados sus certificados de estudios o constancias por razones del COVID-19, de no poder acceder a las instituciones públicas para obtener dichos documentos en mención, tiene un plazo (01) mes para regularizar sus respectivos documentos señalados, en caso contrario se rescindiera el contrato.

Por último, el Comité de Evaluación acuerda que la entrevista al personal que aprobó la etapa de evaluación curricular, será el día **11 de setiembre 2020**, desde las 9:00 am, y participarán los postulantes en condición de **APTOS** por el aplicativo **GOOGLE MEET.**

En cuanto a los horarios de entrevista de los postulantes que salieron en condición de aptos, serán establecidos por horarios escalonados de acuerdo a los cargos a ocupar.



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PUERTO INCA
DEPARTAMENTO – HUANUCO



“Año de la Universalización de la Salud”

No habiendo más puntos que resolver, se da por terminado la presente sesión del Comité de Evaluación.

Bach. Adm. Yesenia Sánchez Cochachin
Presidente - Titular

Lic. Adm. Zulema Palacios Alvarado
Primer Miembro - Titular

Prof. Egusqui López Saboya
Segundo Miembro - Titular

ANEXO N° 2

RESULTADOS DE LA EVALUACION CURRICULAR.

1. PERSONAL DE LIMPIEZA PÚBLICA – I Gerencia de Servicios Públicos.

Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE	CONDICIÓN	OBSERVACIÓN
1	LOPEZ PACAYA ROCIO DEL PILAR	-	NO APTO	NO FIRMO
2	MORENO CASTELLANO ROSI MARILUZ	41	APTO	

2. POLICIA MUNICIPAL-I Gerencia de Servicios Públicos.

1	NO SE PRESENTARON	-	-	PLAZA DESIERTO
---	-------------------	---	---	----------------

3. ERENOS I – Gerencia de Servicios Públicos.

1	COSSIO QUISPE ANGEL ARTURO		NO APTO	NO FIRMO
2	QUEVEDO ESPIRITU JAVIER	40	APTO	
3	SILVA ETENE JESUS MARTIN	-	NO APTO	FOLIO INCORRECTO
4	PEÑA CORDOVA JORDIN BRAYAN	-	NO APTO	FOLIO INCORRECTO

4. TOPOGRAFO IV Gerencia de Infraestructura y Acondicionamiento Territorial.

1	DIAZ MEZA SMITH RODY	-	NO APTO	NO SUSTENTA DOCUMENTO
2	CANCHARI MANDUJANO NLESON GUSTAVO	-	NO APTO	FOLIO INCORRECTO

5. SUB GERENCIA DE ATM – Gerencia de Desarrollo Social e Intercultural.

1	NUÑEZ PEREZ SANCDRA PAOLA	45	APTO	
---	---------------------------	----	------	--

6. SUB GERENTE DE INFRAESTRUCTURA – Gerencia de Infraestructura y Acondicionamiento Territorial.

1	ESTELA UMPIRE JOHNNY JESUS	50	APTO	
---	----------------------------	----	------	--

7. SECRETARIA PARA GERENCIA MUNICIPAL – Gerencia Municipal.

1	PINO ROBLES YUDITH JOVANNA	-	NO APTO	
2	SOLANO GOMEZ SOLINKA GERALDINE	-	NO APTO	

8.- NO ESPECIFICARON PLAZA A POSTULAR.

1	VEGA ARONIO JOSE	NO ESPECIFICO EL PUESTO AL QUE POSTULA
2	SALGADO ESPINOZA ANIE SHERRY	NO ESPECIFICO EL PUESTO AL QUE POSTULA
3	GARCILAZO MALLQUI EMILDA	NO ESPECIFICO EL PUESTO AL QUE POSTULA

LA COMISION.